

**PROGRAMA CCLP**

TRANSFORMACION Y LIDERAZGO  
DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

# CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

Transformación integral de liderazgo y cultura organizacional, para empresas que buscan un cambio profundo y sostenible.

PROGRAMA 360° DE LIDERAZGO CONSCIENTE

## CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

El crecimiento sostenible de una empresa no solo depende de estrategias ágiles y creativas, sino de la capacidad de su equipo para alinearse, innovar y actuar con propósito. Por eso, nuestro programa está diseñado para desbloquear el potencial humano como motor de resultados tangibles, poniendo foco en el aumento del **bienestar, crecimiento personal y volúmen de negocio**.

Trabajamos con empresas que buscan más que un cambio superficial: quieren liderar con visión y generar impacto real, tanto en sus resultados como en las personas que los hacen posibles. Nuestro enfoque combina herramientas prácticas y adaptables con una perspectiva que integra negocio y humanidad, asegurando no solo metas cumplidas, sino equipos comprometidos y alineados.

En Crescent, liderar con conciencia no es solo un ideal; es la clave para alcanzar el siguiente nivel de éxito empresarial.

**El liderazgo no es una serie de competencias aisladas, sino una evolución continua de conciencia y aplicación real.**



## OUR MISSION

ESTO ES LO QUE NOS IMPULSA

Nuestra misión es empoderar a profesionales y organizaciones para que alcancen su máximo potencial, viendo y valorando a cada individuo en su esencia más profunda.

Creemos que cuando una persona es comprendida y apreciada a este nivel, se libera una energía, claridad y propósito transformadores. Esto convierte a la organización en un terreno fértil donde podemos volcar nuestro potencial y construir valor tanto dentro como fuera de ella.

Nuestra misión es dejar las cosas mejor de lo que estaban cuando las recibimos.

### Toni Padrell

DIRECTOR CRESCENT

Leadership Consultant & Change Agent



# FACILITADOR

AGENTE DE CAMBIO Y LIDER TRANSFORMACIONAL DE CULTURA



## TONI PADRELL

**+ 15 años facilitando transformación de impacto en organizaciones y en líderes de empresas.**

Licenciado en **Dirección y Administración de Empresas** por **ESADE**.

**Coach Ontológico y Agente de Cambio certificado** por la **Escuela Protagonista de Cambio (Buenos Aires, Argentina)**.



Frases que me inspiran:

“Somos constructores de valor”

“Make Live Beatiful”

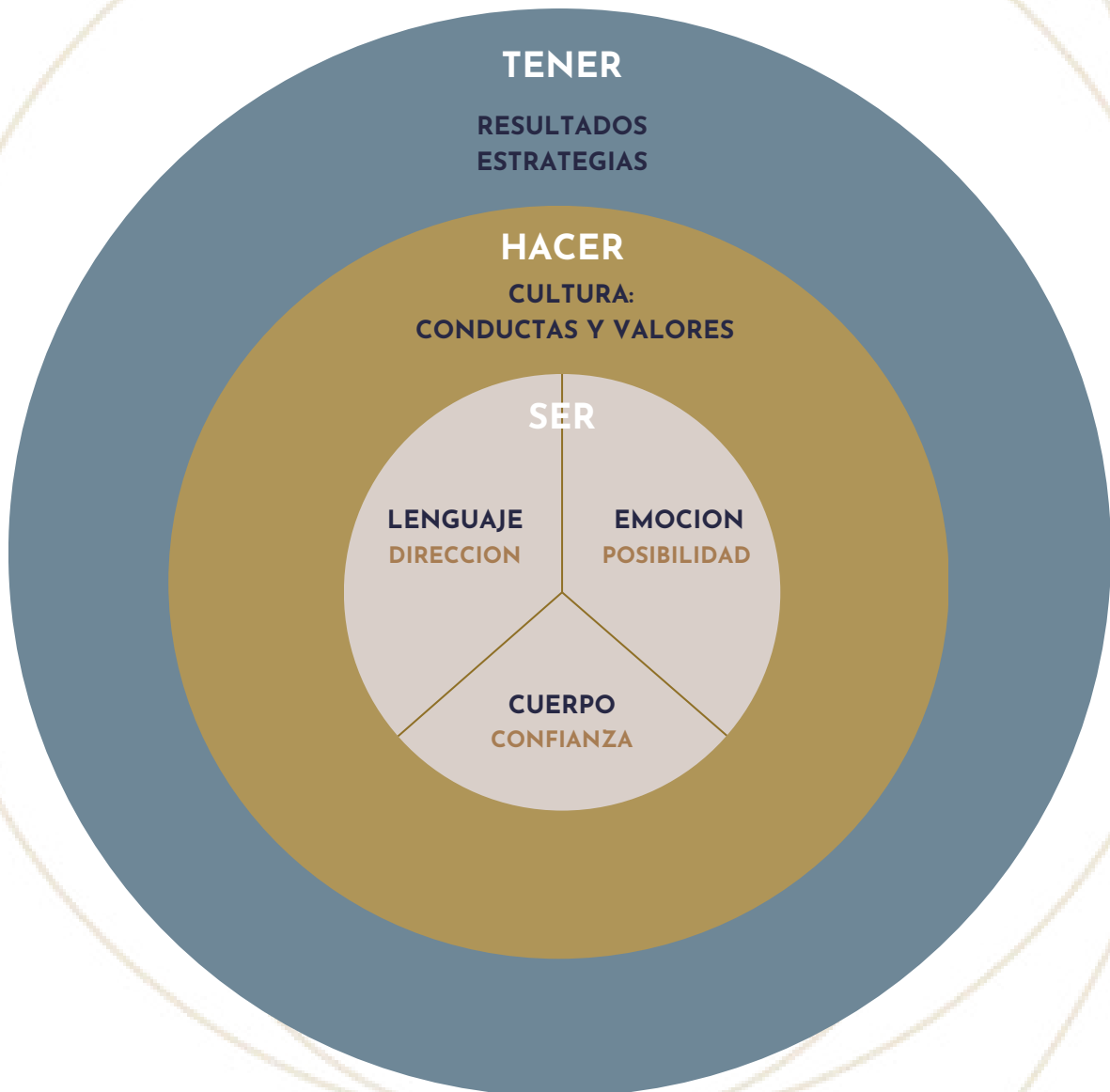
“Sé el cambio que quieres ver en el mundo”

“Recordar es volver a pasar por el corazón”

# LIDERAZGO CONSCIENTE

SER > HACER > TENER

EL LENGUAJE QUE UTILIZAMOS, LA EMOCIÓN DESDE LA QUE LIDERAMOS Y LA PRESENCIA QUE ENCARNAMOS DETERMINAN CÓMO ACTUAMOS, QUÉ DECISIONES TOMAMOS Y, EN CONSECUENCIA, LOS RESULTADOS QUE OBTENEMOS.



EL LENGUAJE QUE USAMOS, LA EMOCIÓN QUE HABITAMOS Y LA PRESENCIA CORPORAL DESDE LA QUE LIDERAMOS ABREN O CIERRAN POSIBILIDADES DE ACCIÓN Y DE AHÍ EMERGEN LAS DECISIONES QUE CREAN NUESTRO FUTURO, LA CULTURA DEL EQUIPO Y LOS RESULTADOS DEL NEGOCIO.

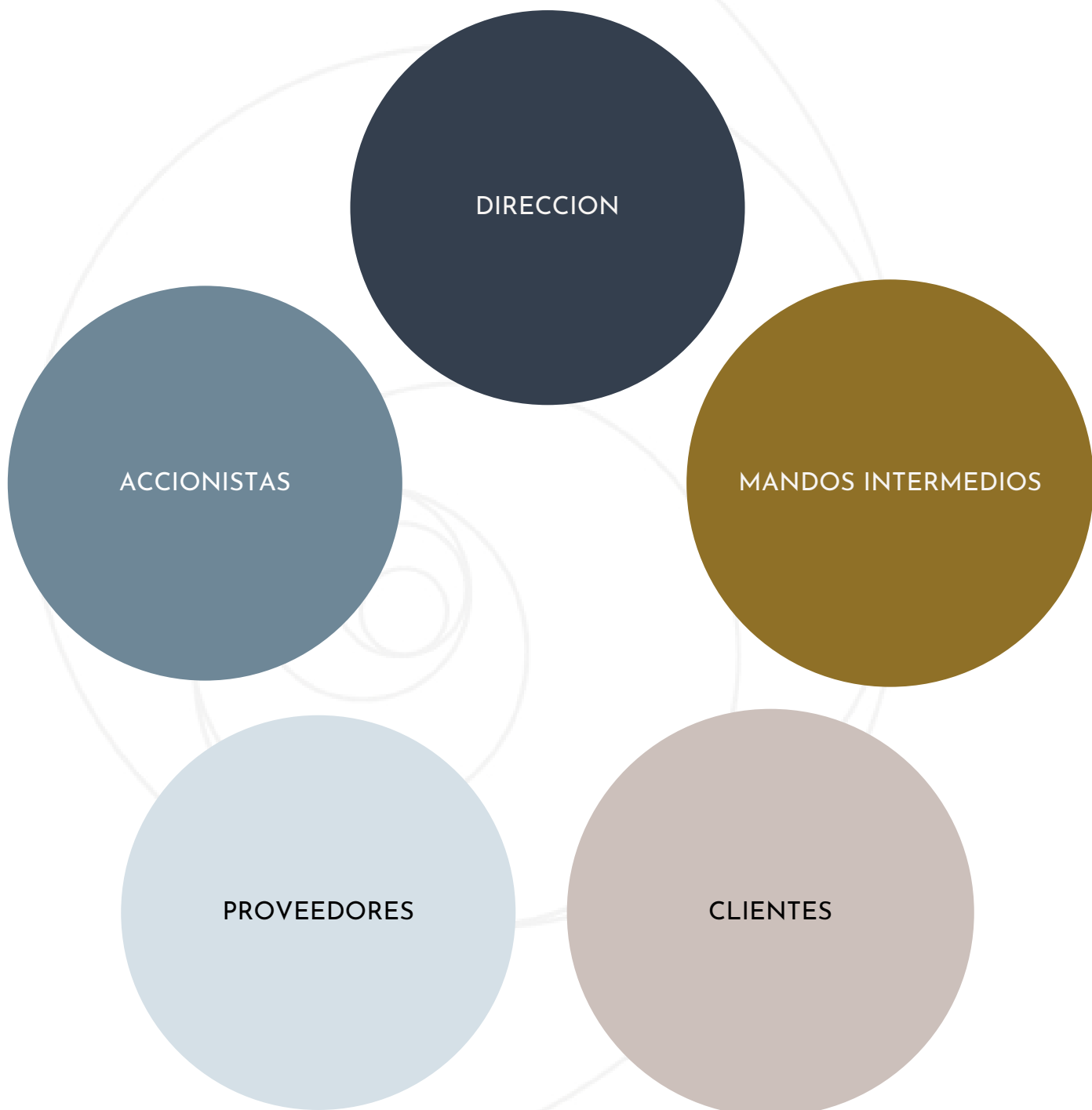
# NUESTRO DIFERENCIAL

PROGRAMA DE LIDERAZGO HUMANISTA, EVOLUTIVO Y SOSTENIBLE  
QUE HACE POSIBLE LO IMPOSIBLE EN LA ORGANIZACION



# AREAS DE IMPACTO

PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL QUE IMPACTA POSITIVAMENTE  
EN TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA ORGANIZACIÓN



# EJES DEL PROGRAMA

PROGRAMA ORIENTADO AL CRECIMIENTO SOSTENIDO Y RENTABLE DE LA ORGANIZACIÓN PARTIENDO DE LA PRIORIZACION DEL BIENESTAR DE LAS PERSONAS



## BIENESTAR PERSONAL Y ORGANIZACIONAL

Trabajamos el bienestar emocional, mental y relacional de las personas y los equipos como base del liderazgo consciente y de una toma de decisiones más responsable y distribuida.



## VOLUMEN DE NEGOCIO

Acompañamos a la organización a crecer en facturación y solidez económica, ampliando sus posibilidades de acción desde una lógica alineada con sus valores y propósito.



## DESARROLLO TALENTO

Impulsamos el desarrollo personal y profesional de las personas, fortaleciendo liderazgo, autonomía, responsabilidad y capacidad de aprendizaje.



## CRECIMIENTO SOSTENIDO

Integramos bienestar, talento y negocio para construir un crecimiento rentable y sostenible en el tiempo.

# PROPÓSITO PROGRAMA

AYUDAR A TRANSITAR A TODAS LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACION A HABITAR SU PODER PERSONAL PARA QUE PUEDAN LIDERAR SUS FUNCIONES CON SU MEJOR VERSIÓN Y EXPANDIR SU LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

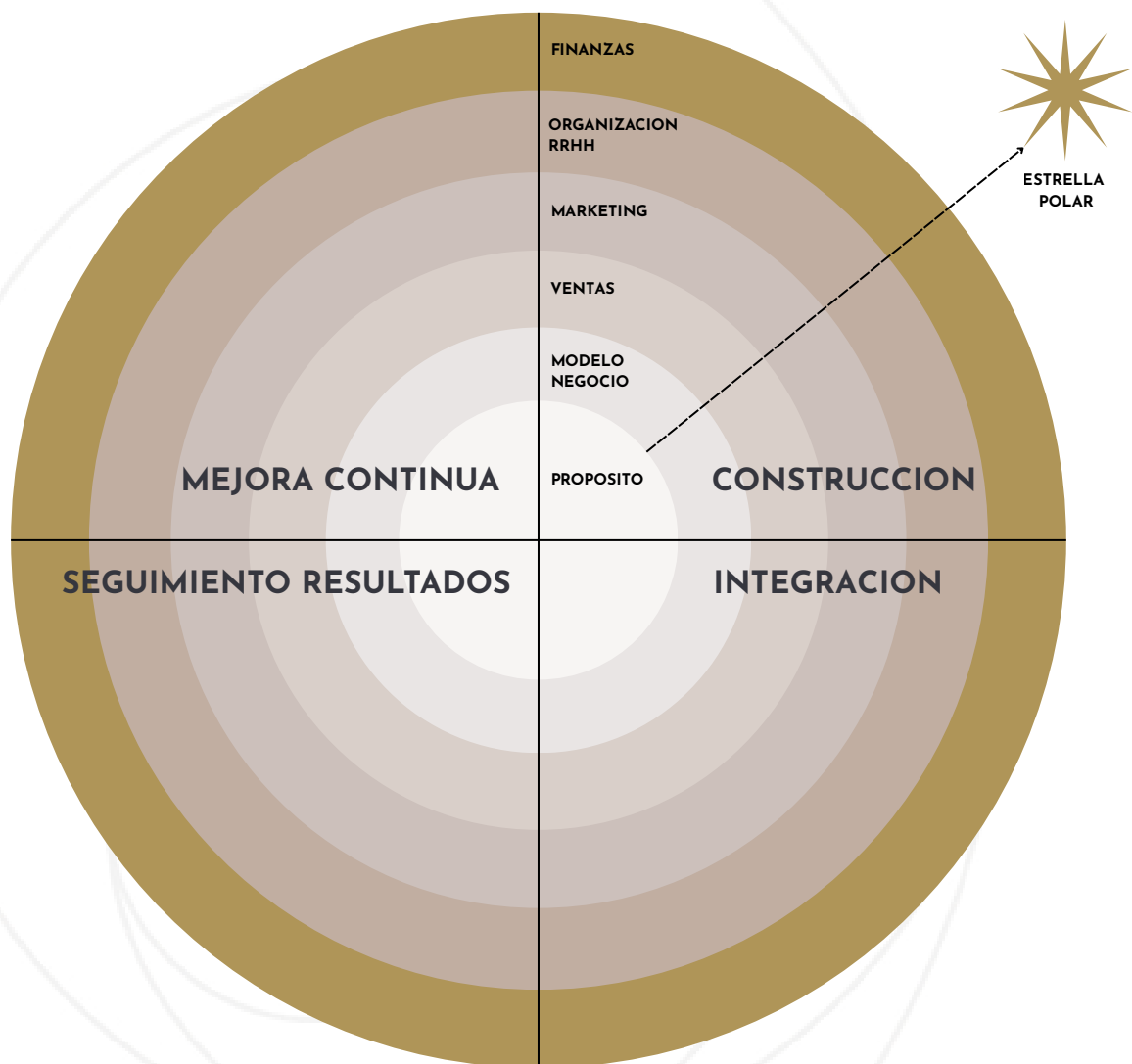


LA PREGUNTA QUE ATRAVIESA EL PROGRAMA:

¿QUÉ TE PASA CON LO QUE TE PASA?

# PROGRAMA TRANSFORMACIONAL

GESTION DEL CAMBIO EN LOS DIVERSOS SISTEMAS DE LA ORGANIZACION  
CONSTRUYENDO MEJORA CONTINUA CON VISION A LARGO PLAZO.



**LA DECLARACIÓN QUE ATRAVIESA EL PROGRAMA:**

SOMOS CONSTRUCTORES DE VALOR

# GESTIÓN DEL CAMBIO

CAMBIO DE PARADIGMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL

DEL

HACER > TENER > SER

AL

SER > HACER > TENER

**SER > HACER > TENER > ~~SER~~**



# ¿CÓMO LO HACEMOS?

DEDICACIÓN TIEMPO DE TODA LA ORGANIZACION < 5 HORAS / MES

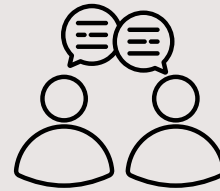
 IMPACTO EN LOS RESULTADOS DE LA ORGANIZACION



## WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES PRESENCIALES

Facilitación dinámicas transformacionales con los líderes.

**2 horas / mes**



## CONVERSACIONES COACHING 1:1 O GRUPALES

Encuentros transformacionales conversacionales.

**45 min - 60 min. / conversación**



## ACCESO PLATAFORMA ONLINE

Contenidos extras de cada workshop con más propuestas y desafíos.

**5 min. / video**



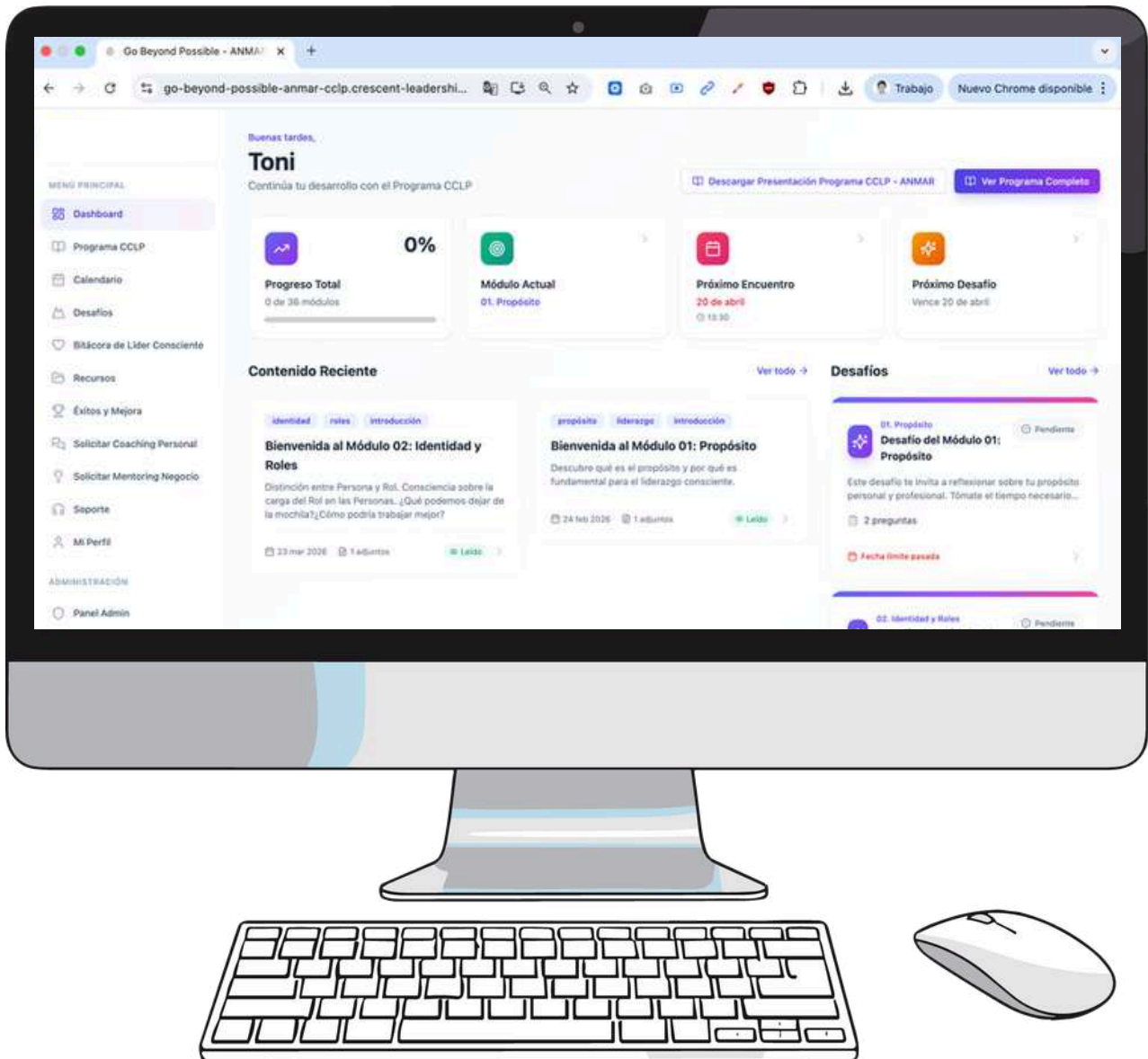
## DOCUMENTACION DISTRIBUCION LIDERAZGO

Contenidos para distribuir el liderazgo en la organización.

**1 min. / lectura**

# PLATAFORMA ONLINE

DISTRIBUYE EL LIDERAZGO POR TODA LA ORGANIZACIÓN EN TIEMPO REAL



TOTAL FLEXIBILIDAD DE CREACION DE PROPUESTAS INTERACTIVAS

ACCESO ASINCRÓNICO A LOS CONTENIDOS 24X7

ACCESO PLATAFORMA CON USUARIO Y CONTRASEÑA

DIFERENTES NIVELES DE PERMISOS Y ACCESOS DE USUARIO

SEGUIMIENTO ANALISIS DE DATOS Y KPI EN TIEMPO REAL

CRESCENT | PROGRAMA DE LIDERAZGO

# ENCUENTROS MENSUALES

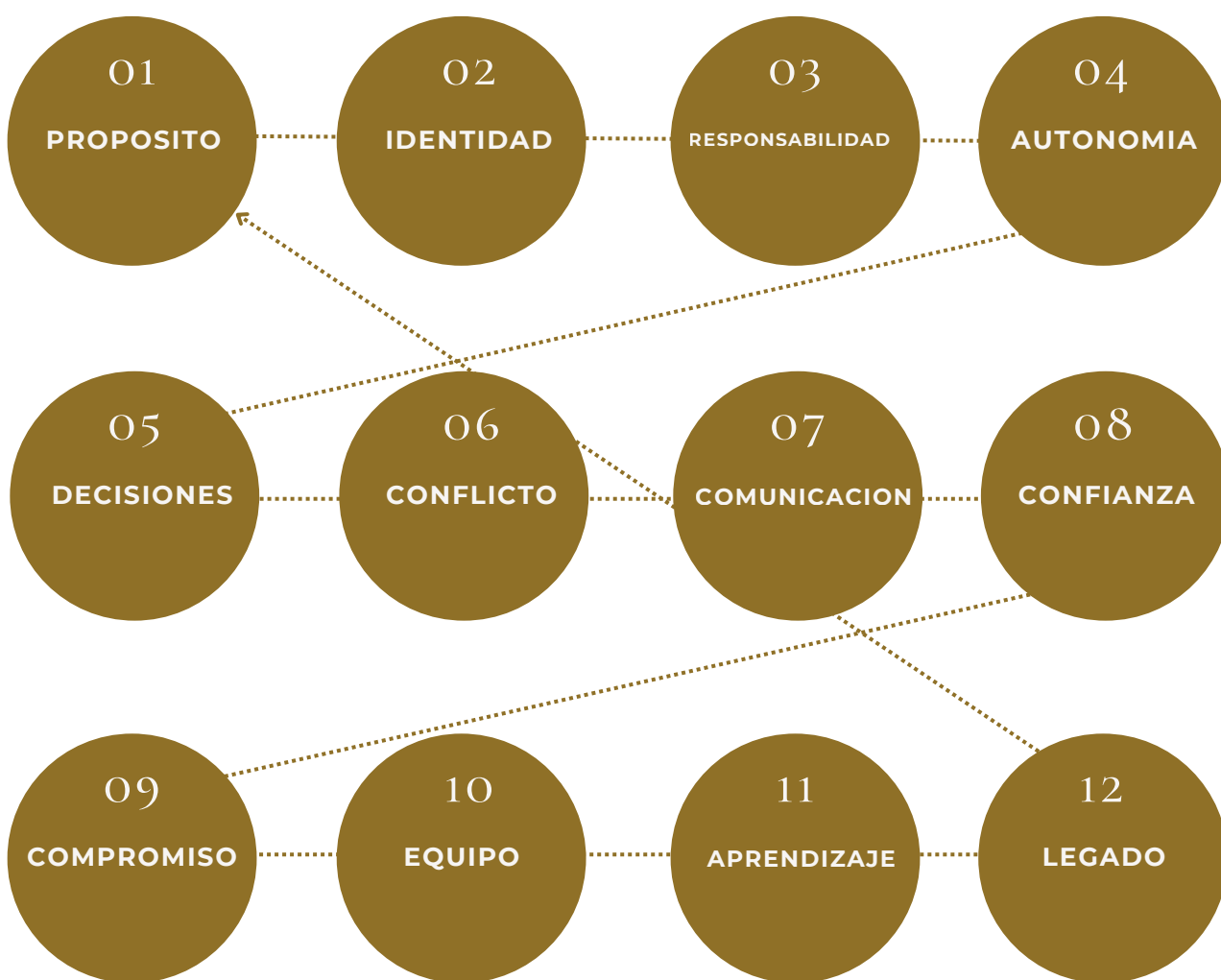
CONTENIDO TRANSFORMACIONAL Y PERSONALIZADO

- ✓ **Test Pre-Taller: Visión, Desafíos y Expectativas**  
Cuestionario previo donde los participantes responden preguntas clave que se integran en la dinámica del taller.
- ✓ **Dinámica Grupal In-Company - Conversación Transformadora**  
Un espacio de apertura y reflexión donde el equipo explora los desafíos de la temática del mes.
- ✓ **Test Post-Taller: Evaluación y Resultados**  
Diagnóstico de las creencias limitantes que surgen en la conversación, ejercicios y propuestas para su desafío y sistemas de mejora continua.
- ✓ **Feedback Estratégico con el CEO o Director del Area**  
Sesión privada de 30 minutos de Radical Candor Feedback donde se presentan los hallazgos, áreas de mejora y oportunidades de crecimiento del equipo.

# WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES

12 DINAMICAS TRANSFORMACIONALES MENSUALES

3 AÑOS (3 ITERACIONES)



WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES MENSUALES DE 2 HORAS  
PRESENCIALES IN-COMPANY O ONLINE

# EL VIAJE TRANSFORMACIONAL

12 DINAMICAS TRANSFORMACIONALES QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO EN LAS PERSONAS  
Y SE ORIENTAN A SUBSANAR LAS CARENCIAS DE ESE MOMENTO DE LA ORGANIZACIÓN

01

## PROPOSITO

DEL "NECESITAR" AL "QUERER" TRABAJAR

Conectar a las personas con el propósito real de la organización.

El trabajo deja de ser solo ejecución y empieza a tener sentido compartido.

02

## IDENTIDAD Y ROLES

DE PERSONAS OCUPADAS A PERSONAS IMPORTANTES

Claridad de identidad organizacional y redefinición consciente de roles y responsabilidades.

Cada persona empieza a ocupar su lugar con mayor presencia y criterio.

03

## RESPONSABILIDAD

DE CUMPLIR ÓRDENES A HACERSE CARGO

Responsabilidad como capacidad de respuesta, no como carga.

Desaparecen las excusas y aparece el "hacerse cargo".

WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES MENSUALES DE 2 HORAS  
PRESENCIALES IN-COMPANY O ONLINE

# EL VIAJE TRANSFORMACIONAL

12 DINAMICAS TRANSFORMACIONALES QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO  
Y SE ADAPTAN AL MOMENTO EVOLUTIVO DE LA ORGANIZACION

04

## **AUTONOMIA**

DEL PERMISO CONSTANTE A LA ACCIÓN CONSCIENTE

Desarrollo de autonomía emocional y operativa en los equipos.

Decisiones más ágiles y valientes, menos desgaste del CEO.

05

## **DECISIONES**

DE REACCIONAR A ELEGIR

Aprender a decidir desde el propósito y no desde el miedo.

Foco estratégico y coherencia en el rumbo.

06

## **CONFLICTO**

DEL CONFLICTO EVITADO AL CONFLICTO POSITIVO

Uso del conflicto como espacio de aprendizaje, innovación y madurez.

Equipos más creativos, menos desgaste emocional.

WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES MENSUALES DE 2 HORAS  
PRESENCIALES IN-COMPANY O ONLINE

# EL VIAJE TRANSFORMACIONAL

12 DINAMICAS TRANSFORMACIONALES QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO  
Y SE ADAPTAN AL MOMENTO EVOLUTIVO DE LA ORGANIZACION

07

## COMUNICACIÓN

DE HABLAR MUCHO A HABLAR DE LO QUE IMPORTA

Comunicación consciente, clara y responsable.

Alineación real y reducción de fricciones innecesarias.

08

## CONFIANZA

DEL CONTROL AL COMPROMISO

Construcción de confianza como base del alto desempeño.

Equipos más comprometidos y seguros para dar lo mejor.

09

## COMPROMISO

DE SOLO ESTAR A ESTAR IMPLICADOS

Reconectar a las personas con el sentido de su trabajo y sus resultados.

Aumento de energía, implicación y disfrute.

WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES MENSUALES DE 2 HORAS  
PRESENCIALES IN-COMPANY O ONLINE

# EL VIAJE TRANSFORMACIONAL

12 DINAMICAS TRANSFORMACIONALES QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO  
Y SE ADAPTAN AL MOMENTO EVOLUTIVO DE LA ORGANIZACION

10

## EQUIPO

DEL RESULTADO INDIVIDUAL AL COLECTIVO

Orientar la creatividad e innovación individual hacia el impacto del resultado colectivo.

Nuevas soluciones, nuevos enfoques, innovación real.

11

## APRENDIZAJE

DEL MIEDO AL ERROR AL APRENDIZAJE CONTINUO

Convertir la experiencia en aprendizaje organizacional.

Madurez, mejora continua y evolución sostenida.

12

## LEGADO

DEL CORTO PLAZO AL PROYECTO QUE TRASCIENDE

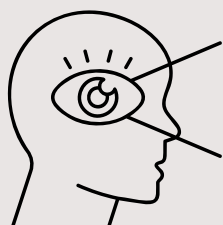
Integrar todo el proceso y proyectar el legado cultural.

Organización preparada para sostener resultados sin depender del ego del CEO.

WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES MENSUALES DE 2 HORAS  
PRESENCIALES IN-COMPANY O ONLINE

# FACILITACION CRESCENT

## VALORES LIDERAZGO



### CONSCIENCIA

Capacidad de observar la realidad con honestidad, reconocer creencias limitantes y elegir cómo actuar. La consciencia del Ser es el punto de partida de todo cambio cultural real.



### RESPONSABILIDAD

Liderar es asumir la responsabilidad por las decisiones, los resultados y la cultura que se genera, más allá del puesto o la función.



### CORAJE

Coraje para cuestionar lo que ya no sirve, sostener conversaciones difíciles y tomar decisiones alineadas con el propósito, no con el miedo.



### CUIDADO

Cuidar no es bajar el nivel, es crear las condiciones para que las personas puedan dar lo mejor de sí, con dignidad, respeto y compromiso.

# GARANTÍAS

## IMPACTO Y TRANSFORMACIÓN



### LIDERAZGO AUTENTICO

El programa se centra en elevar el Ser de cada persona que forma parte de tu organización y hacer brillar lo mejor de cada persona.



### 360°

El programa está basado en la escucha profunda de las necesidades de tu organización y de todos los que la componen.



### A MEDIDA

Los contenidos se viven de forma personalizada y cubren las necesidades estratégicas de cada momento y están alineados a los objetivos a corto, medio y largo plazo.



### SEGUIMIENTO CONTINUO

Nuestro acompañamiento empático y cercano a tu organización asegura la revisión continua y ajuste de los resultados a conseguir a lo largo del camino.

# MASTERMIND

CIRCULOS DE LIDERAZGO ENTRE ORGANIZACIONES

## CEOs

**Un espacio confidencial entre CEOs** que participan en el **Programa CCLP**, en donde se comparten y se escuchan los desafíos de liderazgo que están atravesando y se facilita sostén emocional.

Se facilita:

- Apoyo en la toma de decisiones.
- Dirección más consciente y menos reactiva.
- Entrenamiento del Liderazgo humano, sólido y sostenible.

## LÍDERES EQUIPOS

**Un espacio de desarrollo para responsables de área y mandos intermedios** que trabajan en las organizaciones que participan del **Programa CCLP**.

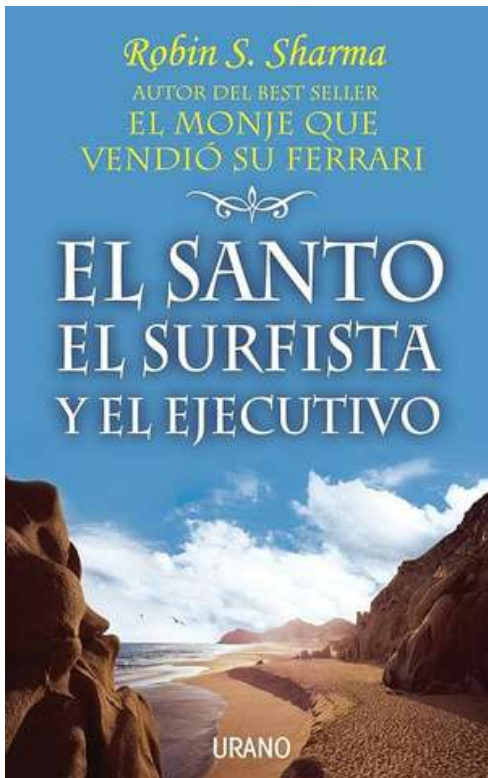
Se facilita:

- Desarrollar criterio, autonomía y responsabilidad en el rol.
- Aprender de otros contextos empresariales.
- Sostén coherencia de liderazgo desde el SER, no solo desde la función.

# LIBRO DE REFERENCIA

"EL SANTO, EL SURFISTA Y EL EJECUTIVO"

ROBIN SHARMA



**El santo, el surfista y el ejecutivo** de Robin Sharma es una fábula contemporánea sobre el liderazgo personal y el equilibrio vital.

La historia sigue a Jack Valentine, un abogado exitoso que, tras un accidente que lo confronta con su propia fragilidad, inicia un viaje de transformación interior para redefinir el sentido de su vida y su manera de estar en el mundo.

La obra plantea que una vida verdaderamente plena surge del equilibrio entre **espíritu, corazón y acción**.

Cuidar solo una de estas áreas genera desequilibrios: espiritualidad sin acción, emoción sin dirección o éxito sin alma. Integrarlas permite vivir con coherencia, prosperidad y sentido.

## **Mensaje clave**

No se trata de elegir entre retiro espiritual, disfrute personal o éxito profesional, sino de integrar las tres dimensiones para liderar la propia vida con conciencia, humanidad y propósito.

**PROGRAMA CCLP | BOB CHAPMAN**  
TRANSFORMACION Y LIDERAZGO  
DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

# CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

Transformación integral de liderazgo y cultura organizacional, para empresas industriales que buscan un cambio profundo y sostenible.

# PROGRAMA PREMIUM



EL CCLP PREPARA EL TERRENO: CUESTIONA CREENCIAS, HABILITA NUEVOS MARCOS MENTALES Y ABRE LA CONVERSACIÓN CULTURAL.

SE INSTITUCIONALIZA EL CAMBIO A TRAVÉS DE ENTREGABLES INTERNOS DE LIDERAZGO, INSPIRADOS EN BOB CHAPMAN Y BARRY-WEHMILLER.

# LA CULTURA DE BOB CHAPMAN

EL PODER DE CUIDAR DE TU GENTE COMO SI FUESE TU FAMILIA



La cultura de **Bob Chapman** crea organizaciones donde las personas se sienten cuidadas, respetadas y responsables.

- Ese cuidado genera confianza.
- La confianza genera compromiso.
- El compromiso genera resultados sostenibles.

Parte de una convicción clara: **cada decisión de liderazgo impacta en la vida de alguien, y asumir esa responsabilidad cambia la forma de liderar.**

Cuando la dignidad, la seguridad y la confianza se convierten en principios no negociables, las personas dejan de trabajar por obligación y empiezan a comprometerse de verdad.

Ese compromiso genera equipos más autónomos, decisiones más maduras y resultados sostenibles en el tiempo.

Es liderazgo humano, exigente y orientado a legado, profundamente humano con impacto empresarial real.

# ARTEFACTOS CULTURALES

COMUNICACIÓN E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA CULTURA DE LIDERAZGO

Documentación diseñada a la medida de la organización para comunicar, distribuir y sostener liderazgo internamente.

- 1.Guiding Principles of Leadership
- 2.Leadership Philosophy Statement
- 3.The 10 Commandments of Truly Human Leadership
- 4.Vision of Safety
- 5.Caring Leadership Behaviors Framework
- 6.Leadership Checklist (Truly Human Leadership)
- 7.Leadership Language Framework
- 8.Internal Leadership Communication Pieces
- 9.Leadership Development Curriculum (Truly Human Leadership)
- 10.Cultural Onboarding for Leaders
- 11.Stories & Case Narratives
- 12.Measurement & Reflection Framework

# ARTEFACTOS CULTURALES

COMUNICACIÓN E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA CULTURA DE LIDERAZGO

Documentación diseñada a la medida de la organización para comunicar, distribuir y sostener liderazgo internamente.

## Ejemplos:



### Barry-Wehmiller's 10 Commandments of Truly Human Leadership

- Begin every day with a focus on the lives you touch.
- Know that leadership is the stewardship of the lives entrusted to you.
- Embrace leadership practices that send people home each day safe, healthy, and fulfilled.
- Align all actions to an inspirational vision of a better future.
- Trust is the foundation of all relationships; act accordingly.
- Look for the goodness in people and recognize and celebrate it daily.
- Ask no more or less of anyone that you would of your own child.
- Lead with a clear sense of grounded optimism.
- Recognize and flex to the uniqueness of everyone.
- Always measure success by the way you touch the lives of people.

# DISEÑO ARTEFACTOS

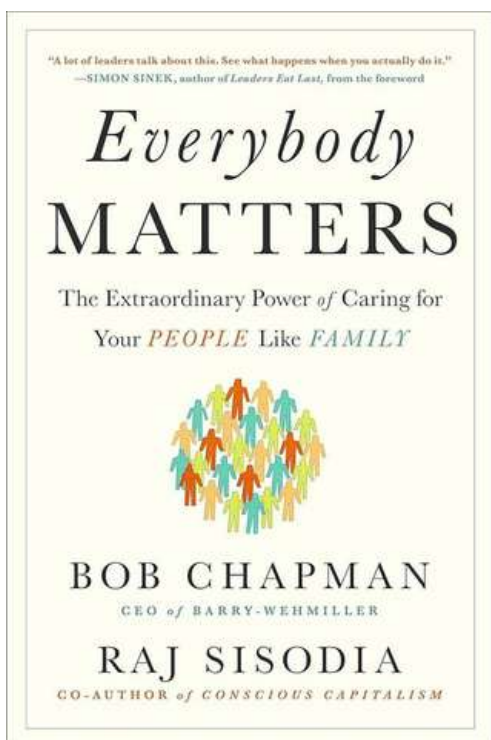
DINÁMICA MENSUAL DE DESARROLLO DOCUMENTAL

- ✓ **Entrevistas en profundidad CEO y Equipos**  
Conversaciones en profundidad con el CEO para extraer la información descriptiva de valor.
- ✓ **Diseño Contenidos Linea Gráfica Branding Empresa**  
Se personaliza el diseño y estética de los contenidos a la Guía de Marca de la Organización.
- ✓ **Conversaciones Círculos de Liderazgo**  
Discusiones en grupo para integrar el significado de los mensajes de liderazgo.
- ✓ **Entrega de un artefacto al mes.**  
Cada mes se elabora y se entrega un artefacto nuevo de comunicación de liderazgo.

# LIBRO DE REFERENCIA

"EVERYBODY MATTERS"

BOB CHAPMAN



**Everybody Matters** (en español, *Todos importan*), escrito por **Bob Chapman** y **Raj Sisodia**, es un manifiesto sobre el **Liderazgo Verdaderamente Humano**. El libro narra cómo Chapman transformó su empresa, Barry-Wehmiller, de una firma de manufactura tradicional a una organización donde el éxito se mide por la mejora en la vida de sus empleados.

Aquí tienes los puntos clave:

- **Liderazgo como servicio:** Los líderes deben ver a sus empleados no como "funciones" o costos, sino como personas con familias y sueños. El lema central es tratar a cada trabajador como si fuera **parte de la familia**.
- **Confianza y autonomía:** Chapman eliminó reglas opresivas y controles excesivos para dar a la gente la libertad de ser responsable, lo que aumentó drásticamente la motivación y la productividad.
- **Escucha activa:** La verdadera comunicación comienza con la escucha empática para entender las necesidades y aspiraciones de los empleados, fomentando un sentido de pertenencia.
- **Celebración del éxito:** En lugar de centrarse solo en los errores, el enfoque está en reconocer y celebrar los logros diarios de todos los niveles de la organización.
- **Sostenibilidad a largo plazo:** El libro sostiene que cuidar a las personas no solo es lo correcto, sino que es una **estrategia de negocio superior** que genera lealtad y resultados financieros sólidos.

# PRESTACIONES DEL PROGRAMA

BIENESTAR, DESARROLLO PERSONAL Y NUEVO NEGOCIO PARA LA ORGANIZACIÓN

## PLAN ESENCIAL

*Para organizaciones que quieren crecer de forma sostenible, impulsar el talento de su estructura y reducir la dependencia del CEO.*

- ✓ 1 Workshop mensual
- ✓ 1 Sesión Coaching 1:1 con el CEO
- ✓ 2 Sesiones Coaching 1:1 con Mandos Intermedios
- ✓ Acceso Plataforma Online
- ✓ Soporte Continuo Whatsapp

## PLAN ESENCIAL PLUS

*Para organizaciones que, además, quieren acelerar la madurez del liderazgo a través del reflejo con otros CEOs y líderes en transformación.*

- ✓ 1 Workshop mensual
- ✓ 1 Sesión Coaching 1:1 con el CEO
- ✓ 2 Sesiones Coaching 1:1 con Mandos Intermedios
- ✓ Acceso Plataforma Online
- ✓ Soporte Continuo Whatsapp
- ✓ Mastermind CEOS
- ✓ Mastermind Mandos Medios

# GESTIÓN DEL CAMBIO

CAMBIO DE PARADIGMA DE CULTURA ORGANIZACIONAL

**SER > HACER > TENER > ~~SER~~**





## NUESTRA PROMESA

Creemos en la energía natural que cada persona aporta a tu organización, una fuerza que se potencia al estar en sintonía con la misión de la empresa. Este enfoque fomenta la colaboración, la innovación y el crecimiento sostenible de tu empresa.

Convertimos en realidad el lema:  
BE THE CHANGE YOU WANT TO SEE IN THE WORLD.

**Toni Padrell**

DIRECTOR CRESCENT LEADERSHIP



READY TO GET STARTED?

LET'S WORK TOGETHER

CRESCENT | PROGRAMA DE LIDERAZGO

# LET'S WORK TOGETHER, LET'S HAVE FUN

Esperamos tu confirmación para trabajar juntos en la Gestión del Cambio de la Cultura de tu organización.



[WWW.CRESCENT-LEADERSHIP-CONSULTING.COM](http://WWW.CRESCENT-LEADERSHIP-CONSULTING.COM)



[HOLA@TONIPADRELL.COM](mailto:HOLA@TONIPADRELL.COM)



+34 671 30 90 77

**LET'S MAKE YOUR WORKPLACE THE BEST PLACE TO WORK**



# Embracing Change, Empowering Leaders

CRESCENT